

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ
«ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ
С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ
«ПАРУС НАДЕЖДЫ»

П Р И К А З

«13» сентября 2024 г.

г. Воронеж

№ 119/ОД

Об актуализации карты коррупционных
рисков и перечня должностей с высоким
коррупционным риском

В соответствии с письмом министерства социальной защиты Воронежской области от 13.08.2024 г. № 82-11/3997 «Об актуализации коррупционных рисков»,-

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить карту коррупционных рисков (приложение № 1 к настоящему приказу).
2. Утвердить перечень должностей с высоким коррупционным риском (приложение № 2 к настоящему приказу).
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

 И.В. Петрова

Карта
коррупционных рисков

№ п/п	Административная процедура (действие)	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Наименование структурного подразделения	Наименование должности	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков
1	2	3	4	5	6	7
1.	Организация деятельности учреждения	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников, либо любой личной заинтересованности	аппарат управления	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	Средняя	Информационная открытость деятельности учреждения. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики.
2.	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей если такая информация не подлежит официальному распространению.	аппарат управления	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	Низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Контроль со стороны учредителя. Усиленный контроль за защитой персональных данных

3.	Размещение заказов, заключение государственных контрактов и других договоров на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ, заключаемых для нужд учреждения	Оказание неправомерного предпочтения физическим или юридическим лицам при проведении процедуры закупки товаров, работ и услуг для нужд учреждения. Необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок. Неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика.	аппарат управления	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, члены единой комиссии по осуществлению закупок, ответственные за составление технического задания процедуры закупки	Низкая	1. Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта. 2. Разъяснение работникам учреждения: обязанности незамедлительно сообщать работодателю о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения, мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 3. Объем закупок составляет менее 5 % от общего финансирования
4.	Владение, использование и распоряжение недвижимым имуществом учреждения	Выделение имущества в аренду без разрешения собственника и учредителя за вознаграждение либо получение подарка.	аппарат управления	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	Низкая	1. Осуществление контроля за использованием имущества. 2. Внесение антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 4. Выделение имущества в аренду с разрешения собственника и учредителя

5.	Материально-техническое обеспечение деятельности учреждения	Склонение к подписанию заведомо фиктивных договоров и актов выполненных работ в сфере обеспечения хозяйственной деятельности учреждения.	аппарат управления	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Средняя	1. Внесение антикоррупционной оговорки в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью. 2. Разъяснение работникам: обязанности незамедлительно сообщать работодателю о попытках склонения к совершению коррупционного правонарушения; мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Стимулирующие выплаты за качество труда работников учреждения	Неправомерность установления выплат стимулирующего характера	аппарат управления	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений	Низкая	1. Предоставление ежемесячной отчетности работников учреждения о выполненной работе. 2. Назначение стимулирующих выплат работникам осуществляет комиссия по оценке эффективности деятельности работников

Перечень
должностей с высоким коррупционным риском

1. Руководитель.
2. Главный бухгалтер.
3. Заместители руководителя.
4. Руководители структурных подразделений.
5. Члены единой комиссии по осуществлению закупок.